

CENTRO FORMACION

INFORME SOBRE LOS OBJETIVOS
DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Tabla de Contenidos

01

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible

02

Compromiso General

03

ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización

04

Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista.**

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar

y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible. El Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

los ODS a corto y largo plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

LOS DIEZ PRINCIPIOS

de la Red Española del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIO AMBIENTE

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las practicas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor de compartir principios



COMPROMISO GENERAL

CENTRO FORMACIÓN VIRGEN DEL CASTILLO S.L., está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los diez principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles. Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos.

En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial: ODS 4: EDUCACION DE CALIDAD ODS 5: IGUALDAD DE GENERO ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA ODS12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la base de nuestro compromiso. Este año todavía no se ha emprendido ningún proyecto, pero a corto plazo, es nuestro deseo empezar a tomar medidas correctoras para alcanzar con mayor éxito los ODS en los cuales haremos referencia. Por enumerar, algunos de nuestros objetivos son: - Mejorar las condiciones laborales de nuestros trabajadores, así como impulsar, divulgar y sensibilizar en diferentes jornadas educativas la agenda 2030. - Ahorro energético, con medidas correctoras oportunas. - Comunicar a nuestros proveedores de nuestro compromiso con la agenda 2030, para que del mismo modo transmitir dicha sensibilización a los mismos. - Contribuir con nuevas herramientas referentes a la prevención de la salud.



ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN



El Objetivo 4 pretende garantizar el acceso a una educación gratuita, equitativa y de calidad para todas las personas, eliminar las disparidades de género en la educación, garantizar el acceso en condiciones de igualdad de las personas vulnerables y promover una educación para el desarrollo sostenible, basada en la adopción de estilos de vida sostenibles y los derechos humanos.



El Objetivo 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.



El Objetivo 8 pretende conseguir un crecimiento económico sostenible e inclusivo, que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique al medioambiente. Esto solo podrá conseguirse creando empleo decente para todas las personas, especialmente para mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad, erradicando prácticas como el trabajo forzoso e infantil e impulsando el emprendimiento y la innovación tecnológica.



El Objetivo 9 pretende conseguir infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad para todos, impulsar una nueva industria bajo criterios de sostenibilidad que adopte tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, fomentar la tecnología, la innovación y la investigación y lograr el acceso igualitario a la información y al conocimiento, principalmente a través de internet.



El Objetivo 12 aspira a cambiar el modelo actual de producción y consumo para conseguir una gestión eficiente de los recursos naturales, poniendo en marcha procesos para evitar la pérdida de alimentos, un uso ecológico de los productos químicos y la disminución de la generación de desechos. Asimismo, pretende impulsar los estilos de vida sostenibles entre toda la población, conseguir que el sector privado actúe bajo criterios de sostenibilidad y favorecer el cambio de modelo a través de políticas públicas.



BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN

Educación de Calidad



Formación/Sensibilización

JORNADAS SENSIBILIZACION AGENDA 2030 EN CENTROS EDUCATIVOS DEL MEDIO RURAL: Realización de jornadas de sensibilización de la AGENDA 2030 en centros educativos del medio rural en relación a los ODS, con un temario adaptado a la edad de los participantes.

Igualdad de género



Formación/Sensibilización

EMPODERAMIENTO DE LA MUJER EN EL MEDIO RURAL: Se realizarán diferentes jornadas divulgativas para asociaciones de mujeres, cuyo temario hara referencia a la igualdad de la mujer y empoderamiento en el medio rural,

así como oportunidades de trabajo con un buen crecimiento económico, motivando a lograr sus metas con el fomento a la adquisición de habilidades y capacidades formativas.

Trabajo decente y crecimiento económico



Acción/Proyecto

CONCILIACION FAMILIAR EN LA EMPRESA: Ajustar las jornadas laborales en función de las necesidades de los empleados que lleven a una mejor productividad y efectividad.

Industria, Innovación e infraestructura



Compromiso cuantificable

INNOVACIÓN EN MEDIOS FORMATIVOS: Dotar de las herramientas tecnológicas avanzadas actualmente que permitan el ahorro energético, así como evitar el desplazamiento de nuestros alumnos pudiendo realizar de forma adecuada y con calidad videoconferencias y formación online, lo que supone ahorro de consumible y menor contaminación medioambiental y mejor consumo energético en las aulas.

Producción y Consumo Responsable



Compromiso cuantificable

BUENAS PRÁCTICAS EN CONSUMO: Seguir con la implantación del sistema de gestión de calidad ISO 9001, así como las buenas prácticas en gestión medioambiental con el propósito de poner los medios adecuados para un reciclaje adecuado. Intento de reducir el consumo de papel en un 30%. Deseamos saber por parte de nuestros clientes (alumnos) cuál es su nivel de satisfacción, quejas o sugerencias, por lo cual dispondremos de la metodología y medios adecuados para el seguimiento y evaluación.

